



STICHTING UBOMI OBUTSHA NEDERLAND

Financieel Jaar verslag 2024

Werkt exclusief voor het Ubomi Obutsha Centre in Port Elizabeth



Indeling

1. Inleiding
2. Ontwikkelingen Ubomi Obutsha Centre 2024
3. Projecten en strategie SUON
4. Financiële rapportage

Stichting Ubomi Obutsha Nederland

Inschrijving Kamer van Koophandel Brabant: 53922301
RSIN: 8510.74.583

Hierbij presenteren wij u het jaarverslag over het boekjaar 2024 van Stichting Ubomi Obutsha Nederland (SUON). Daarin lichten wij de behaalde resultaten over het afgelopen jaar toe.

Alweer 13 jaar geleden richtten oud vrijwilligers van het Ubomi Obutsha Centre (UOC) in het Kwazakhele Township in Gqeberha (voorheen Port Elizabeth), Zuid-Afrika, Stichting SUON op. De oprichters merkten tijdens hun vrijwilligerswerk hoe kwetsbaar en afhankelijk van financiële hulp het centrum was en zij besloten een zinvolle bijdrage aan het UOC te gaan leveren.

Visie SUON

Wij willen, met inzicht in de behoeften die er leven en in goede samenwerking met de lokale medewerkers, bijdragen aan de continuïteit van het Ubomi Obutsha Centre en aan de ontwikkeling naar een professioneel centrum. Een centrum dat de meeste kwetsbare inwoners van het Kwazakhele Township op grote schaal scholing en ondersteuning biedt en zich richt op maatschappelijke en persoonlijke ontwikkeling. In het bijzonder hopen wij te bereiken dat de organisatie haar taak kan uitoefenen vanuit een gezonde structurele financiële basis.

Missie SUON

SUON draagt enerzijds bij door financiële steun en anderzijds door het delen van haar energie, expertise en netwerk. Wij zijn er niet om leiding te geven aan het centrum, maar om zodanig te faciliteren dat het Ubomi Obutsha Centre uiteindelijk zelfstandig haar eigen doelen kan realiseren. Door onze eigen rechtstreekse ervaringen met het centrum en met haar medewerkers, voelen wij ons sterk verbonden met de missie van

het UOC zelf. Wij willen daar betrokken bij blijven en met het centrum samenwerken aan haar toekomst.

Het bestuur van SUON bestaat uit Kim van der Heijden, Elin Hofman, Rogier Faase, Wouter Albersen en Hans-Paul Visser. In 2024 hebben Vanessa van der Poel en Jarco van der Poel aangegeven hun rol als bestuurder te willen neerleggen. Vanaf het begin waren zij betrokken bij SUON en wij zijn hen erg erkentelijk voor wat zij al die jaren voor ons en het UOC hebben betekend.

De stichting heeft geen werknemers in dienst en de bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden.

We werken met een beleidsplan voor de periode 2022-2025. Enkele doelstellingen daarvan zijn;

- a. De expertise binnen het Ubomi Obutsha Centre zodanig versterken dat het succesvol binnen en buiten Zuid-Afrika fondsen weet te werven en jaarlijks kan werken met een sluitende begroting.
- b. De inhoudelijke expertise van de programma's die aan de deelnemende gezinnen wordt aangeboden verder professionaliseren en, waar mogelijk, uit te breiden.
- c. De jaren na 2025 wil SUON het Ubomi Obutsha Centre blijven ondersteunen op basis van specifieke verzoeken en projecten.

Voor de verdere inhoud verwijzen wij naar dit plan op onze website www.ubominederland.nl.

2. Ontwikkelingen Ubomi Obutsha Centre 2024



Ook in 2024 is er weer veel gebeurd in het Ubomi Obutsha Centre. De belangrijkste constatering is dat gehanteerde programma's effect hebben, dat de zelfredzaamheid en de ontwikkeling van ouders en kinderen toenemen en dat steeds meer gezinnen de weg naar het centrum weten te vinden.

Feitelijk kan het niet beter worden samengevat dan hetgeen door het centrum werd vermeld in de 'Snippet' opgesteld door het UOC. Dit is de maandelijkse nieuwsbrief.

Snippet December 2024:

With our afternoon activities structured for between 200-250 children, our biggest challenge at the beginning of the year was the sheer number of children who were coming to these activities. In the first quarter 698! This is simply too many for us to effectively impact them all. We could not turn them away or discourage them from coming, but we also decided not to 'overly encourage' them to keep coming. So, we coped as best as we could and let our built-in accountability system do its work ... which it did. We still ended the year with a record 304 children qualifying to be part of our Life Skills and Education Support activities! These are children from our Family Focus Programme families and the many other community children who respond well to both how we care

for and challenge them in the afternoons. A few highlights from these 300 children include how their schools recognize the change in them. Their general demeanor is so much lighter, they are more grounded and their basic arithmetic ability has improved by 8% on average this year!!

The challenges when working with adults from homes broken by township life were no different this year though. We sadly lost a few participants to illness and death, but also a few because they were able to find work that would bring much-needed income into their homes. The real challenge though (and it is becoming the trend) is the 30% drop-off rate from our Family Focus Programme among Phase 1 family representatives. The impact on those who remain is unmistakable though! From those who have finished Phase 3 and are now volunteering as our 'Ambassadors' in the community, to the Phase 1 who have turned their situations around completely in just 10 months! Of note is the average 11% general improvement across the 6 aspects that we track - Friendliness, Openness & Honesty, Self-Motivation, Condition of the Home, Reckless Living, and Household Income. One home in particular stands out, where among other massive improvements, there was a 100% improvement in Self Motivation



and a 100% reduction in Reckless Living ... and a 200% increase in the Household Income!!

Invloed structuurfonds

Het structuurfonds dat we enkele jaren geleden zijn gestart, heeft haar vruchten afgeworpen. Dankzij onze steun aan het management van het centrum ontstond er meer structuur in het centrum en de ruimte om het succesvolle Family Focus Programme te ontwikkelen. Er is wekelijks managementoverleg en de kwaliteit en professionaliteit van de uitvoering van de programma's is verder toegenomen. Bovendien kan de directeur van het Ubomi Obutsha Centrum, Mark Lawler, meer extern actief zijn met marketing, netwerken en fondsenwerving. De uitkomsten daarvan zijn zeer bemoedigend. We zien lokaal groeiende bekendheid van het UOC, en groei van de daadwerkelijke donaties. De concrete uitkomsten zullen in de zomer te lezen zijn in het nieuwe jaarverslag van het UOC over de fiscale periode april '24-maart '25. Zelfredzaamheid is een groot doel, maar ook een proces waar jaren mee gemoeid zullen zijn.

In dat proces ontdekt het UOC ook hoe moeilijk het is om zelf structureel fondsen te werven binnen de lokale omstandigheden waar Zuid-Afrika zich in bevindt, economisch en politiek. De benoeming einde 2023 van een lokale (professionele) fondsenwerver

heeft helaas niet geleid tot successen. Het vinden van de juiste professional is nog niet gelukt, maar blijft wel een prioriteit voor het UOC. Wij willen daar als SUON, binnen de financiële mogelijkheden van het structuurfonds, graag een inhoudelijke bijdrage aan leveren. De ultieme doelstelling blijft de kwalitatieve ontwikkeling van de programma's en de wens om geleidelijk meer en meer gezinnen toegang te kunnen geven aan de Family Focus Programmes deel te nemen.

Strategy Team is opgegaan in een vernieuwde Board

In het voorjaar van 2023 is het Strategy Team opgezet om proactief Mark Lawler te ondersteunen in zijn uitdagingen. SUON is daarin vertegenwoordigd. Passend binnen de stappen om het UOC verder te ontwikkelen is een statutaire board opgericht en is het strategy team hierin opgegaan. Het team bestaat momenteel uit Mark Lawler (de directeur), Judith Campbell (voorzitter Board UOC), Mark Bradley (accountant en financieel adviseur) en Wouter Albersen (namens SUON). Er wordt gewerkt aan de verdere versterking ervan met een of twee nieuwe leden die stevig verankerd zijn in de regio van Gqeberha. SUON heeft de Board onlangs gevraagd hoe zij de rol en bijdrage van SUON zien voor de komende jaren. Daarop komen wij natuurlijk terug in onze verantwoording over 2025.

3. Projecten en strategie SUON



Structuurfonds

Het SUON structuurfonds bestaat sinds 2020 en zou oorspronkelijk na vijf jaar eindigen, dus einde 2025. Maar het succes ervan is dermate dat het bestuur in 2024 reeds de wens heeft geuit ernaar te streven om het structuurfonds na 2025 te gaan verlengen. SUON wil daarom donoren interesseren om meerjarig deel te (blijven) nemen aan het structuurfonds. Wij zijn in gesprek met Mark Lawler over de concrete bijdragen die het Structuurfonds levert aan de ontwikkelingen in het UOC.

Boek KwaZakhele gelanceerd en de rol die het gaat spelen

We zijn er uiterst trots op dat afgelopen oktober de eerste 100 exemplaren van het boek 'KwaZakhele, life in a township' konden worden gedrukt. Daar hebben wij in november uitgebreid bij stil gestaan met alle betrokkenen, inclusief een video verbinding met Zuid-Afrika, bij een van onze bestuurders thuis, en hebben wij het glas geheven op dit mooie succes. We hebben het 2,5 kg wegende foto- en verhalenboek eindelijk in de hand, na ruim twee jaar intensieve ontwikkeling en hard werk in zowel Gqeberha als in Nederland.

Bijna dagelijks ontdekken we de impact op vrijwel alle activiteiten ten behoeve van het UOC die het boek heeft en nog kan hebben. Bij het informeren van onze donateurs en andere betrokkenen, blijkt telkens weer dat de impact van verhalen vanuit Zuid-Afrika veel groter is dan alleen het verstrekken van feiten en cijfers. Met het boek in de hand blijkt telkens weer hoe fijn en eenvoudig het is om het verhaal over het UOC te vertellen.

Het is het plan om het boek ook lokaal te drukken. De ontvangst ervan is ook in Zuid-Afrika zeer positief. Dat kan bijna niet anders omdat Mark Lawler de motor van de creatie ervan is. De lokale verkoop is strategisch omdat wij van mening zijn dat het sterk zal bijdragen aan de kracht van het UOC om lokaal te netwerken en zelf fondsen te genereren. Die plannen worden inmiddels stap voor stap uitgevoerd.

Direct na de lancering hebben we in Nederland een tweede drukronde mogen bestellen voor 250 boeken extra, omdat de verkoop van de eerste exemplaren voorspoedig liep. Opgeteld zijn er per 1 januari jl. ruim 200 boeken verkocht (80 in Zuid-Afrika en 125 in Nederland die ook kosteloos geleverd zijn aan de kopers in Nederland). De verkoop van het boek biedt de kans om de komende jaren extra inkomsten voor het UOC te genereren. De verkoopplannen voor 2025, om met name in de zakelijke markt het boek aan de man te brengen, worden momenteel ontwikkeld.

3. Projecten en strategie SUON

Voor de creatie en de eerste twee drukken van het boek hebben wij veel geïnvesteerd uit eigen middelen. De investering in de creatie en de druk van 100 boeken bedroeg ca. € 15.000. Daarvan is door de verkoop in Nederland intussen bijna € 7.500 terugverdiend. De tweede druk van 250 boeken kostte € 8.000. Om alle gemaakte kosten terug te verdienen, moeten daarom bij voorkeur dit jaar tenminste ca. 220 boeken worden verkocht. Onze ambitie ligt gelukkig aanzienlijk hoger zodat wij een stevige bijdrage aan onze financiën zullen zien.

Bezoek Ubomi Obutsha Centre

In het kader van het boekenproject zijn twee bestuurders met een aantal boeken in de koffer in november naar Zuid-Afrika afgereisd. Het was bijzonder om te zien welke ontvangst het boek kreeg onder de medewerkers van het centrum. Ze waren trots op wat zij zagen, vol ongeloof dat 'hun' Township zo mooi werd weergegeven in foto's en verhalen. Wij hebben samen met Mark en de Board meerdere partijen bezocht om zowel het printen in Zuid-Afrika mogelijk te maken als ook de verdere marketingmogelijkheden te onderzoeken. Voorts zijn er tijdens het bezoek meerdere sessies geweest met de Board om samen naar de toekomst van het Ubomi Obutsha Centre te kijken en wat daarvoor nodig is. De Board gaat dit verder oppakken en dit uitwerken tot een nieuw visie-document voor de komende vijf jaar. Tot slot is zijn tijdens het bezoek in Zuid-Afrika meerdere contacten gelegd met het oog op de wens om in 2026 een Zuid-Afrika dag in Nederland te organiseren waarin de verkoop van het Boek KwaZakhele centraal zal komen te staan.

Financiering aangevraagde projecten

In 2024 zijn er vanuit het UOC meerdere bijdragen aangevraagd voor een aantal projecten. Het betroffen aanvragen voor de projecten personal needs & well being, een parcel pack, love boxes en substantial food parcels. Vanuit de eigen middelen hebben wij diverse donaties gegeven aan het UOC.

Financieel beleid

Wij streven ernaar om elk kalenderjaar af te sluiten met een gezonde kaspositie. Daarmee willen wij de garantie kunnen geven aan het Ubomi Obutsha Centre dat wij voor één jaar vooruit aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Wij streven er daarom naar dat wij einde 2025 een kaspositie hebben van tenminste € 30.000. Deze bedraagt per 31 december 2024 € 15.438. Dat is een daling van ca. € 10.000 in 2024 die wordt verklaard met de uitgaven voor het boek.

4. Financiële rapportage

De vermogenspositie van SUON in 2024 ziet er als volgt uit;

Beginvermogen SUON per 1 januari 2024	€ 25.412,30
Inkomsten	€ 49.891,27
Subtotaal	€ 75.303,57
Uitgaven	€ 59.865,66
Eindvermogen SUON per 31 december 2024	€ 15.437,91

Overzicht inkomsten 2024	
Donaties Algemeen	€ 21.772,99
Donaties Structuurfonds	€ 20.770,00
Boekenproject	€ 7.348,28
Totaal inkomsten	€ 49.891,27

Toelichting op de inkomsten:

- Donaties Algemeen: Dit betreffen algemene ontvangen baten zonder vooraf omschreven bestemming.
- Donaties Structuurfonds: Ontvangen inkomsten voor het Structuurfonds.
- Boekenproject: Dit betreffen de opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van het Boek KwaZakhele.

Algemene opmerkingen:

- Reis- en verblijfkosten, inclusief reizen naar Zuid-Afrika, worden niet ten laste gebracht van de stichting. De bestuursleden oefenen hun functie onbezoldigd uit.
- SUON streeft ernaar tenminste 90% van alle inkomsten als donatie te verstrekken aan het Ubomi Obutsha Centre in Zuid-Afrika. In 2024 bedroegen de indirecte kosten 1% van de inkomsten.
- SUON heeft geen vorderingen noch verplichtingen aan derden, anders dan de afspraken met het UOC.
- De cijfers zijn niet door een accountant gecontroleerd.
- In de bijlage is een kopie toegevoegd van het banktegoed per 1 januari 2024 en per 31 december 2024.

Overzicht uitgaven 2024	
Algemene donaties	€ 11.632,16
Structuurfonds	€ 24.800,00
Bankkosten	€ 340,21
Kosten boekenproject	€ 23.093,29
Totaal uitgaven	€ 59.865,66

Toelichting op de uitgaven

- Algemene donaties, aan het Ubomi Obutsha Centre: deze zijn besteed aan personal needs & well being, een parcel pack, love boxes en substantial food parcels
- Structuurfonds: ten behoeve van de realisatie van de doelstellingen van het centrum is vanuit het structuurfonds € 24.800,00 overgemaakt.
- Bankkosten: hieronder vallen de kosten voor internationale overboeking, maandelijkse bijdragen aan de bank en het betalingsverkeer.
- Kosten boekenproject: deze kosten zien op de redactie, de opmaak en het drukken van het koffietafelboek.

Bijlage behorend bij financiële rapportage

 ABN-AMRO	
Rekeninghouder	Stichting Ubomi Obutsha Nederland Distelweg 56 1031 HG Amsterdam
Bestuurrekening	59.91.10.813
Periode	01-01-2024 t/m 31-12-2024
Saldo 01-01-2024	€ 25.412,30
Saldo 31-12-2024	€ 15.437,91

